

**MEMORIA
2024**



Sostenibilidad





ÍNDICE

1. Introducción:
Avanzando en la generación de impacto positivo

2. Valores de PRIMEALE

3. Mapeo de Aspectos de Sostenibilidad

4. Desempeño en los ámbitos de Sostenibilidad durante 2022/2023

4.1. Actividad de Cultivos

4.2. Actividad de procesado, envasado y comercialización en Estaciones

4.2.1. Gestión de Residuos

4.2.2. Consumo de Electricidad

4.2.3. Consumo de agua

4.2.4. Consumo de ENVASES

4.3. Huella de Carbono y mitigación del cambio climático

4.4. Clima laboral y otros aspectos sociales

4.4.1. Contribución a la creación de empleo y oportunidades en el medio rural

4.4.2. Igualdad de género y oportunidades

4.4.3. Trabajo digno y seguro

4.4.4. Formación y capacitación para la mejora continua

5. Conclusiones y Valoración global



Carta de Mikel Elorza
Director Primeale España

Desde su creación, la familia que ha estado al frente del proyecto PRIMEALE ha liderado el mismo convencidos de que las empresas creamos valor en la sociedad.

Por ello, han querido ser agentes de cambio, contribuyendo de muy diferentes maneras con nuestro entorno, potenciando la actividad económica y el empleo a nivel local y ayudando a innovar y mejorar el sector agrícola. A todo ello, desde hace años se ha unido nuestro compromiso con la sostenibilidad: desarrollar nuestra actividad con menor impacto ambiental y contribuyendo a la prosperidad y el bienestar de nuestros grupos de interés.

El sector agrícola está inmerso en una importante transformación, de la mano de su digitalización, la respuesta a las crecientes demandas de consumidores cada vez más comprometidos y exigentes en su alimentación y la responsabilidad de incorporar modelos regenerativos que hagan que su actividad contribuya a la mejora de los recursos naturales.

En PRIMEALE no somos ajenos a estas transformaciones y están muy presente en nuestros planes de futuro, pero también en las acciones que día a día desarrollamos. Esta Memoria de Sostenibilidad nos sirve tanto para reflexionar sobre cómo estamos abordando parte de estos compromisos y articulando la puesta en práctica de nuestra Hoja de Ruta de Sostenibilidad, como también para mostrar qué avances hemos logrado y en qué áreas tenemos que ser más ambiciosos. Nos ayuda por tanto a trasladar esta información a nuestros grupos de interés, aliados imprescindibles en esta transición.

Como Director de PRIMEALE, espero que este documento sirva para dar a conocer nuestros compromisos en materia de sostenibilidad e inspire a otras empresas y en particular al sector agroalimentario, a impulsar nuevos modelos de rentabilidad empresarial y prosperidad económica, más alineados con los grandes retos de la sociedad.



A photograph of a person's hands holding a large bunch of fresh, bright orange carrots with green leafy tops. The person is wearing a blue and white plaid shirt. The background is a blurred green field, suggesting a farm or garden setting.

1.

*Introducción: Avanzando
en la generación de
impacto positivo*



Desde 2019 PRIMEALE, con el apoyo externo del equipo de Sostenibilidad a Medida, comenzó los trabajos para diseñar su Hoja de Ruta hacia la Sostenibilidad. El principal objetivo de la misma era mejorar el desempeño de la empresa en esta área y contribuir a posicionarla como una empresa comprometida con reducir su impacto ambiental, contribuir a la prosperidad de los territorios en los que desarrolla su actividad y fomentar la transparencia y la ética en las relaciones con sus grupos de interés.

En el año 2021 se comenzaron a observar los primeros resultados de la puesta en marcha de esta Hoja de Ruta, que fueron plasmados en la Memoria de Sostenibilidad 2021.

Esta Memoria de Sostenibilidad correspondiente al periodo 2022-2023 quiere profundizar en los avances que está realizando PRIMEALE para contar con un modelo de negocio alineado con los principios de sostenibilidad y con el que logra generar impacto positivo.

1.- ¿Cuáles son los objetivos de esta Memoria?

1. Reunir y difundir los avances logrados durante los años 2022 y 2023 en su Hoja de Ruta de Sostenibilidad.
2. Dar a conocer los ámbitos sobre los que se plantea la Hoja de Ruta en Sostenibilidad de PRIMEALE y de qué forma se da respuesta a requisitos legales y tendencias sociales en materia de sostenibilidad.
3. Rendir cuentas a sus grupos de interés sobre los principales aspectos de sostenibilidad relacionados con la actividad de PRIMEALE y el modelo de gestión adoptado para contribuir positivamente a los mismos.
4. Comunicar los compromisos adoptados por PRIMEALE y las acciones a través de las cuales se llevarán a cabo.
5. Difundir su estrategia de sostenibilidad y sus valores y mostrar cómo se incorporan los requisitos adoptados por el grupo AGRIAL.



En nuestra primera Memoria de Sostenibilidad se difundieron los avances realizados en los aspectos ambientales de nuestra Hoja de Ruta de Sostenibilidad.

Sin embargo, en este periodo 2022 - 2023 además se ha trabajado en identificar e incorporar los aspectos sociales tanto a la Hoja de Ruta como a la Memoria de Sostenibilidad, integrando así el trabajo que se realizaba desde otras áreas de PRIMEALE.

Desde 2019 el Comité de Sostenibilidad ha sido el órgano de coordinación y supervisión de la aplicación de la Hoja de Ruta. El mismo ha coordinado a las diferentes áreas de trabajo y ayudado a definir la forma de incorporar y dar cumplimiento a los nuevos requisitos tanto reglamentarios como derivados de las demandas de los grupos de interés.

Áreas implicadas en esta Memoria

Las áreas de PRIMEALE con las que se ha trabajado para marcar la Hoja de Ruta en materia de sostenibilidad y de las que este documento sirve como reporte de sus contribuciones, son:

Dirección

La dirección de PRIMEALE ha mantenido su compromiso e implicación en los avances que ha llevado a cabo la empresa en materia de sostenibilidad y toma de decisiones sobre el enfoque de la Hoja de Ruta y los valores que orientan la misma.

Cultivos

Los miembros del departamento técnico han contribuido a identificar los principales aspectos a abordar en la estrategia para el área de cultivos y definir las acciones que permiten poner en práctica la Hoja de Ruta.

Estaciones: manipulado y transformación

El área de operaciones ha contribuido de manera decisiva en la recogida de información y datos que han permitido continuar con las principales primeras métricas sobre el desempeño en materia de sostenibilidad, especialmente en materia de energía, agua, residuos y consumo de materiales.

Estaciones: envasado

Los responsables de esta actividad han ayudado a analizar los diferentes tipos de envase utilizados como paso previo para avanzar en la optimización de los mismos y la reducción de su impacto, así como abordar los nuevos requisitos legales aplicables a la actividad de PRIMEALE.

Calidad

Las integrantes de este departamento aseguran que los aspectos de sostenibilidad sean percibidos también en la mejora de la calidad de los productos. Además, por su vinculación con la Comisión Social, han contribuido a identificar los principales aspectos sociales recogidos en la Hoja de Ruta de Sostenibilidad.

Comercialización y compras

La relación con los clientes y el proceso de distribución y entrega son claves y poco a poco van a tomar relevancia en la estrategia de sostenibilidad, por eso han estado vinculados al desarrollo de la misma.

Marketing y comunicación

A través de la responsable de esta área se ha abordado tanto la comunicación externa como interna de los avances que se han ido consiguiendo, identificando los principales canales de comunicación con los clientes y grupos de interés.

RRHH

Este departamento ha contribuido a la incorporación de los aspectos sociales, especialmente en relación con los empleados, en la hoja de ruta de sostenibilidad y esta memoria.



2.

*Valores de
Primeale*



Los valores de PRIMEALE están alineados con los adoptados por Agrial, grupo empresarial al que pertenece, en su estrategia Horizonte 2025.

Como ejes principales:

- Nos comprometemos a actuar en favor de modelos de desarrollo sostenible.
 - Conciliamos humildad, ambición y sentido de la responsabilidad.
- Compartimos todas las fuerzas de un modelo cooperativo eficaz y resiliente para desarrollar una agricultura nodriza y sostenible y una alimentación sana y responsable.

Perennidad / Permanencia / Perdurabilidad

Desarrollar nuestro modelo a largo plazo, para asegurar el futuro de Agrial y de nuestros socios, preservando nuestra identidad agrícola y respetando la naturaleza y las personas. Queremos desarrollar un modelo de Agricultura del Bienestar.

Proximidad

Lo más cerca posible del campo, entre la granja y el consumidor y entre todos los hombres y mujeres de nuestro Grupo.

Solidaridad

Compartir los éxitos y las dificultades y desarrollar relaciones justas y duraderas con todos nuestros grupos de interés.

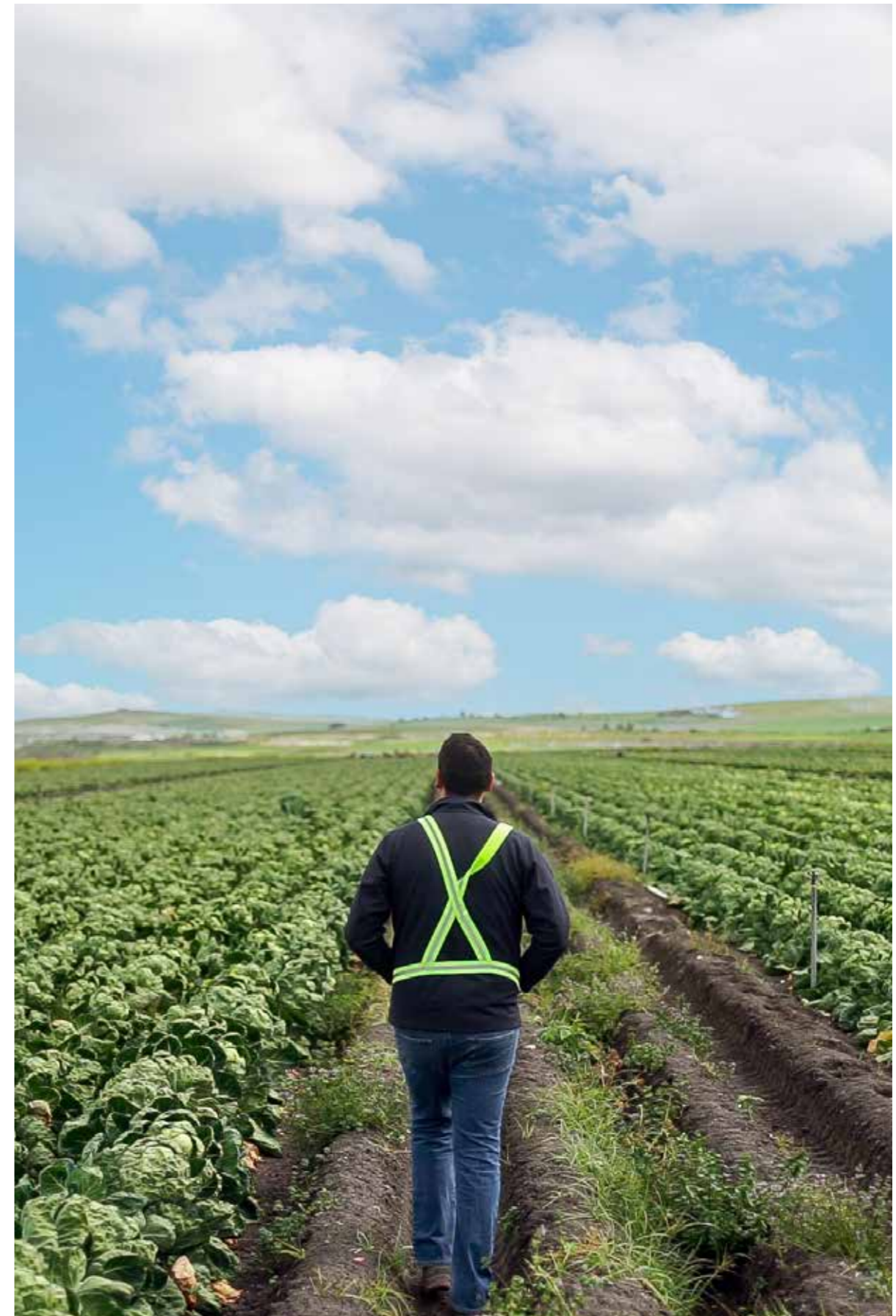
Audacia/Valentía

Fomentar la innovación y el espíritu emprendedor, abiertos a nuevos horizontes y experiencias.

Innovación

Adoptando nuevos modelos de negocio y gestión que nos ayuden a estar alineados con estos valores.

Referencia: Estrategia de Horizonte 2025 AGRIAL
(<https://www.agrial.com/en/node/9/our-horizon-2025-strategy>)



3.

Mapeo de Aspectos de Sostenibilidad

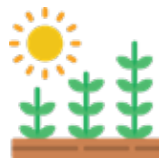


Uno de los primeros trabajos en la Hoja de Ruta de Sostenibilidad de PRIMEALE, fue la elaboración de una radiografía de actores, recursos, herramientas y estrategias vinculados a la sostenibilidad que hay en el territorio y su actividad.

Fruto del trabajo del Comité de Sostenibilidad, se concretaron cuales eran las cuestiones relativas a la sostenibilidad debían tener más relevancia dentro de la estrategia que oriente la hoja de ruta de PRIMEALE.

Dicho mapeo está en permanente revisión y durante 2022 y 2023 se han incorporado nuevos aspectos, como los del ámbito social, a partir del cual de nuevo se ha concretado el alcance del modelo de sostenibilidad a desarrollar, los aspectos de sostenibilidad más destacados y la creación de canales de comunicación con los grupos de interés centrados en las cuestiones de sostenibilidad.

Principales aspectos



Uso de fertilizantes
Consumo de agua
Gestión de residuos
Seguridad



Consumo de agua
Uso de energía
Gestión de residuos
Igualdad y clima laboral



Uso de plástico
Vida útil de productos
Reciclado / Biodegradación
Seguridad y clima laboral



Huella de Carbono
Comunicación de sostenibilidad
Impacto social

Programa Primeale



Tendencias

Cuestiones de sostenibilidad más destacadas en el sector:

Desperdicio alimentario

Bioeconomía circular

Descarbonización

Consumo de Agua

Sobreenvasado y uso de plástico

Alineación con los ODS

De la misma forma, desde el inicio la estrategia de sostenibilidad de PRIMEALE está alineada con las metas y objetivos de la Agenda 2030, de forma que es posible identificar aquellos Objetivos de Desarrollo Sostenible con los que existe una contribución una contribución positiva y cuales son determinantes dentro de la actividad de PRIMEALE.

Al igual que en el mapeo, se han identificado aquellos ODS que están vinculados a las diferentes áreas en las que estructura la Hoja de Ruta de Sostenibilidad. Así, existen Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que se observa una vinculación directa con la actividad de PRIMEALE. En esos casos se han identificado contribuciones directas a través de las diferentes iniciativas que desarrolla PRIMEALE, por ello son los denominados ODS Estratégicos.





También se han identificado otros ODS en los que la actividad de PRIMEALE tiene un impacto más difuso o transversal. Son aquellos que por iniciativa empresarial, alineación con los valores de la empresa o potencialidades del territorio, la empresa puede generar un impacto positivo, de ahí que también se tomen como referencia a la hora de abordar la Hoja de Ruta de Sostenibilidad.

Clima Laboral



4.

*Desempeño en los ámbitos
de Sostenibilidad durante
2022/2023*



La evolución de la Hoja de Ruta de Sostenibilidad de PRIMEALE durante los años 2022 y 2023 queda reflejada en diferentes indicadores que, asociados a las diferentes áreas de actividad, han ayudado al Comité de Sostenibilidad a evaluar el desempeño logrado.

4.1. Actividad de Cultivos

El área de Cultivos ha continuado durante los años 2022 y 2023 con las iniciativas señaladas en la Hoja de Ruta iniciada en 2021.

El desarrollo de las acciones incluidas en esta Hoja de Ruta sigue estando condicionado por el hecho de que buena parte de las fincas de cultivo son alquiladas y no existe en la actualidad la capacidad de actuación a largo plazo en las mismas. Esta circunstancia no sólo limita las medidas que pueden adoptarse, sino también la toma de decisiones en cuanto a cambios en el modelo de gestión, si bien se sigue trabajando para identificar nuevas acciones que puedan incorporarse.

En ese sentido, en la hoja de ruta principalmente se plantea la adopción de buenas prácticas de sostenibilidad en la gestión de los cultivos, como son las relacionadas con el consumo y aplicación de insumos o el manejo de los suelos y las variedades de cultivos.

En la elaboración de la Hoja de Ruta, como parte del trabajo realizado por Sostenibilidad a Medida, se elaboró el mapeo de aspectos relevantes en materia de sostenibilidad para el área de Cultivos de PRIMEALE, con objeto de destacar aquellos con mayor potencial de impacto en esta actividad. Y se destacaron:

Consumo de Agua

Está condicionado por los diferentes tipos de cultivos, fincas y tiempos, por lo que se considera necesario realizar una monitorización de los riegos para optimizar el consumo de agua.

Residuos Inorgánicos

Actualmente se retiran a través de gestor autorizado, especialmente en determinados envases, por lo que se plantea que las acciones se deben centrar en la búsqueda de alternativas para minimizar la cantidad de residuos generados.

Residuos Vegetales

En este aspecto, el impacto no se considera importante puesto que los restos vegetales generados se mezclan con la tierra para que sirvan como fertilizantes naturales y mejoren las propiedades del suelo, algo que es posible hacer debido al control que se realiza de los agroquímicos aplicados al cultivo.

Es importante la realización de esta gestión de los residuos vegetales para evitar que sea necesario su traslado hasta una planta de tratamiento, reduciendo la cantidad que es necesario trasladar a la menor cantidad posible.

Fertilizantes y Fitosanitarios

Se realiza una gestión centrada en optimizar los tratamientos por hectárea y controlar las materias activas aplicadas, para conseguir una optimización del uso realizando un control mediante históricos de aplicación y otros datos recopilados.

También es muy importante la búsqueda de alternativas con agroquímicos con Residuo Cero y/o que reduzcan las emisiones de Gases de Efecto Invernadero. El resto de fitosanitarios generan incluso más gases de efecto invernadero que los fertilizantes (si lo medimos por gr de materia activa aplicada).

Producción Orgánica

La adopción de buenas prácticas de sostenibilidad está suponiendo un importante aprendizaje que facilitará la transición hacia modelos de producción orgánica a medio - largo plazo.

Biodiversidad

La incorporación de medidas que contribuyan a la biodiversidad de las fincas es una de las que está más influida por la titularidad de las mismas.



Avances en la Hoja de Ruta

Durante los años 2022 y 2023, se ha avanzado en la búsqueda de datos e indicadores que permitan realizar un seguimiento y valorar el éxito de modelos que puedan aplicarse y consigan una mayor eficiencia y un mejor impacto negativo. Para ello se ha comenzado a recopilar información relativa al consumo de fertilizantes y tratamientos fitosanitarios aplicados por finca y cultivo.

La Estrategia de Sostenibilidad para el área de Cultivos se ha planteado en torno a los siguientes objetivos:

Año 2023: Finalizar el panel de control con los indicadores de sostenibilidad necesarios para la medición del impacto en el área de cultivos, sobre todo datos relativos al consumo de insumos y adopción de buenas prácticas.

Año 2024: Elaborar un protocolo de prácticas de cultivo orientadas a mejorar el desempeño en los principales aspectos de sostenibilidad, a partir de los datos recogidos en el Panel de Control.

Fases de implantación de la estrategia de Sostenibilidad en el área de Cultivos

<i>Año 2022</i>	Plantear el Panel de Control y comenzar la medición de los indicadores de sostenibilidad en las fincas.
<i>Otoño 2022</i>	Revisar los primeros datos del Panel de Control para evaluar si contribuyen a medir el desempeño en sostenibilidad y plantear los ajustes necesarios.
<i>Año 2023</i>	Plantear prácticas de cultivo orientadas a mejorar el desempeño en los principales aspectos de sostenibilidad.
<i>Otoño 2023</i>	Recogida de datos para la medición del desempeño de sostenibilidad en el área de Cultivos.

Resultados del seguimiento de fincas en 2023

En el año 2023 ya se han obtenido los primeros datos relativos al seguimiento de las prácticas de cultivo en fincas, concretamente en cuanto al consumo de fertilizantes y su relación con la superficie de la finca y la producción de la misma.

Dado que aún no es posible estudiar su evolución, si se ha intentado extraer algunas conclusiones en relación con el tamaño de la finca.

	kgs/tonelada producida	kgs/hectárea sup.
Media	6,4	122,26
Fincas < 6 ha	8,2	126,08
Fincas > 6 ha	6	123,11

En ese sentido, en las fincas de un tamaño superior a 6 hectáreas, que es el valor de la Mediana de la superficie y por tanto el más representativo, se observa que el consumo de fertilizantes tanto en relación con la producción como por superficie es sensiblemente menor.

De la misma forma, es importante destacar que las fincas de superficie superior a 6 hectáreas suponen el 77,8 % de la superficie total y el 82,3% de la producción total, mientras que consumen el 77% del total de fertilizantes aplicados.

Como puede observarse, existe una relación muy estrecha y directa entre superficie y la cantidad de fertilizante aplicada, si bien este valor es algo más bajo en las fincas de mayor tamaño.

A partir de estos datos, el Dpto de Campo va a trabajar para contar con un protocolo de prácticas de cultivo orientadas a mejorar el desempeño en los principales aspectos de sostenibilidad, principalmente el consumo de fertilizantes, de cara a optimizar los valores obtenidos.

Certificaciones de buenas prácticas relacionadas con la sostenibilidad en área de Cultivos:

Desde hace varios años, PRIMEALE ha implantado diferentes estándares de calidad, seguridad y medio ambiente que han servido de base para poner en marcha la estrategia de sostenibilidad en el área de Cultivos.

1. Las dos estaciones de PRIMEALE cuentan con la certificación de Producción Ecológica que permite transformar y comercializar productos ecológicos cultivados y cumplir con los reglamentos europeos aplicables en este sentido.
2. Los cultivos propios de PRIMEALE cuentan con la certificación Global GAP, que abarca la aplicación de buenas prácticas ambientales en la gestión de los cultivos, el manejo de las fincas, la conservación del suelo, el tipo de laboreo realizado, la minimización de los residuos generados y el cuidado de zonas protegidas. Esta certificación también incluye el módulo GRASP, relativo a las condiciones laborales y sociales del personal que trabaja en las fincas.
3. Asimismo, PRIMEALE cuenta con el Certificado de Cadena de Custodia Global GAP. Como complemento del anterior, este certificado garantiza que todos los productos comercializados poseen certificado Global GAP.
4. Por último, ambas estaciones de procesado cuentan con la certificación BRC-IFS. Se trata de certificaciones que avalan las buenas prácticas en materia de seguridad alimentaria que se realizan en ambos almacenes de preparación, envasado y comercialización de PRIMEALE.

Estos compromisos y acciones articulan la contribución de PRIMEALE al ODS 2, una de cuyas metas plantea el Impulso a una transición hacia sistemas agroalimentarios sostenibles, en los que, al mismo tiempo que se aumenta la productividad y la producción, se contribuya al mantenimiento de los ecosistemas, se fortalezca la capacidad de adaptación al cambio climático y se mejore la calidad de la tierra y el suelo.

GLOBALG.A.P.



4.2. Actividad de procesado, envasado y comercialización en estaciones

Esta actividad ha sido la que ha abanderado la adopción de medidas dentro de la Hoja de Ruta de Sostenibilidad desde 2019 lo que ha permitido contar con numerosa información y datos que cada vez son más útiles para la toma de decisiones estratégicas.

La evaluación del desempeño en materia de sostenibilidad de la actividad de las dos estaciones de procesado, envasado de producto y comercialización se ha realizado a través de diferentes indicadores para los que se cuenta con datos de un periodo de tiempo más extenso. Esto ha permitido identificar tendencias y poder establecer objetivos concretos en materia de sostenibilidad para algunos de estos aspectos.

4.2.1 Gestión de Residuos

Durante 2022, se han mantenido las diferentes iniciativas que tratan de conseguir el objetivo de Residuo 0, principalmente a través de las estrategias de residuos 3R y la herramienta Cartografía de Envases. Para ello, se ha comenzado a recopilar y hacer el seguimiento de los datos de generación de residuos respecto a la producción en las Estaciones de Jerez y Portillo, con objeto de medir su evolución y tratar de identificar algunas tendencias que permitan la adopción de medidas adicionales para prevenir la generación de residuos.

	Año	Toneladas procesadas	Peso residuos	kg/ton	Peso Cartón	kg/ton
Jerez	2020	32218	74,4	2,3 kg/ton	9,5	0,3
	2021	34807	95,2	2,7	1,7	0,05
	2022	33414	130,7	3,9	3,6	0,1
	2023	32913	104,2	3,16	0	0
Portillo	2020	17207	50,2	2,9	47,9	2,5
	2021	18304	52,8	2,8	33,2	1,8
	2022	18385	47	2,5	25,3	1,4
	2023	16028	44,8	2,79	18	1,12

En el caso de Jerez, entre 2022 y 2023 se ha producido un importante descenso en la cantidad de residuos voluminosos que se ha generado. Tanto la adopción de medidas de recuperación de subproductos para conserva y otros usos alimentarios, como la optimización del envasado han contribuido a esta reducción. Además, rompe la tendencia al alza que se observó entre 2020 y 2022, periodo en el que se produjo un aumento del peso de residuos tanto de manera absoluta como en proporción a la producción, que vino motivada por diferentes circunstancias como el aumento de sedimentos adheridos en el producto que viene del campo, que se consideran residuos o los cambios en los tipos de envases usados para los productos procesados.

Por otro lado, se puede observar una mayor generación de residuos de papel y cartón en las instalaciones de Portillo frente a las de Jerez, provocado por la diferencia de envasado y la tipología de productos que se realiza en cada estación. Si bien también se observa en Portillo que la cantidad de residuos de cartón se está reduciendo significativamente, en el caso de la estación de Jerez de la Frontera este valor ya es cero debido a que todos los residuos son retirados y aprovechados por los propios proveedores.

Al respecto, existen dos metas asociadas al ODS 12 que tienen una relación muy importante con la actividad de PRIMEALE. Por un lado, la meta 12.3 orientada a reducir la pérdida y el desperdicio alimentario, en este caso, reduciendo las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro.

Por otro lado, la meta 12.5 que quiere lograr una mejor gestión de los residuos, para lograr reducir la cantidad generada mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. En este sentido, los datos muestran que las labores de optimización de envasado y fomento del aprovechamiento de los residuos están reduciendo la cantidad generada.

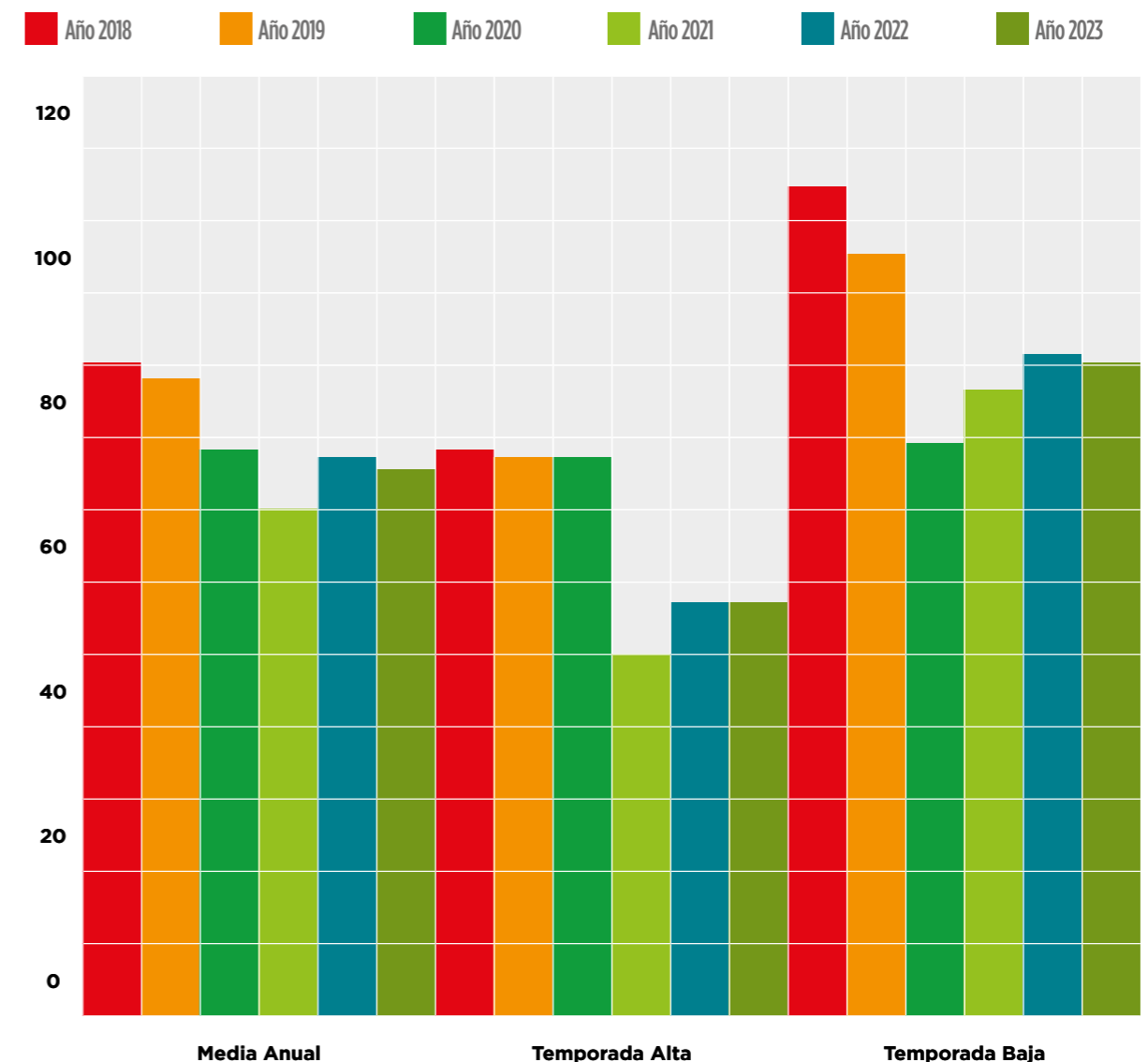
En ambos casos, durante el periodo 2022/2023 PRIMEALE, además de adoptar las diferentes obligaciones en este sentido que se han establecido, ha continuado con la aplicación de medidas, a través de la estrategia 3R para gestionar más eficazmente sus residuos.

4.2.2 Consumo de Electricidad

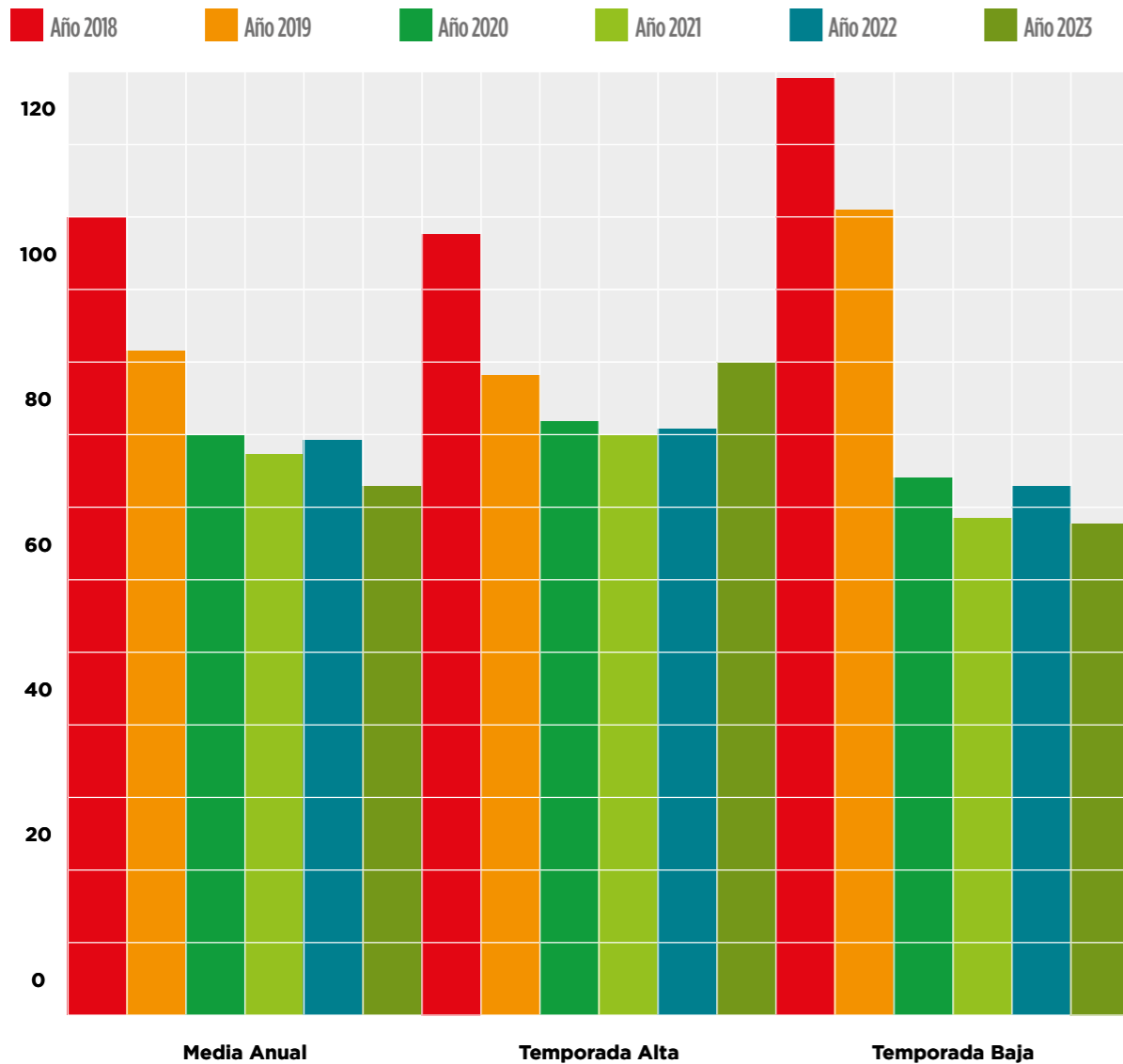
El Panel de Control de Energía se centra en la gestión de los consumos de electricidad realizados en cada estación de procesado y envasado.

Hasta la fecha se ha realizado un control óptimo del consumo de energía en ambas estaciones (Jerez de la Frontera y Portillo). Los datos de consumo de energía en las estaciones se han asociado a las toneladas procesadas, lo que facilita un control y un análisis más detallado y, por tanto, posibilita identificar los potenciales puntos de mejora en la eficiencia. Se realiza un seguimiento periódico de estos datos por parte del área de operaciones, que es analizado por el Comité de Sostenibilidad para identificar posibles anomalías, picos de consumo o buscar mejoras en la gestión desde el punto de vista de la sostenibilidad.

Evolución del consumo de energía en la estación de Jerez en kwh/tonelada procesada



Evolución del consumo de energía en la estación de Jerez en kwh/tonelada procesada



La tendencia del consumo energético en ambas estaciones durante años anteriores ha sido de reducción del consumo fruto de las medidas de eficiencia energética y buenas prácticas de consumo adoptadas, sin embargo durante el año 2022 y 2023 esta tendencia ha sido más marcada en la estación de Jerez y no tanto en Portillo, donde se han producido ligeros aumentos con respecto al consumo del año 2021.

No obstante, respecto a los consumos registrados en los años 2018 y 2019, que pueden considerarse normales en cuanto a las circunstancias de producción, el consumo en los años 2022 y 2023, en los que ya se puede afirmar que se ha recuperado la actividad normal, si sigue siendo menor, lo que manifiesta que el impacto de las medidas de mejora en eficiencia energética está siendo positivo.

Este aumento puede estar justificado por una mayor necesidad de uso de maquinaria, sobre todo en el lavado del producto, de nuevo condicionado por las condiciones meteorológicas y/o sanitarias. La necesidad de aumentar el uso del hidrocooling también provoca el aumento del consumo de energía para el funcionamiento de las bombas del sistema de recirculación de agua y de extracción.

Por otro lado, también se aprecia una diferencia cada vez más importante entre ambas estaciones, ya que en Jerez el descenso en el consumo de electricidad se ha mantenido, observándose por igual en temporada alta y temporada baja. Sin embargo en Portillo el descenso se observa en temporada baja, pero no en temporada alta, donde se ha producido un aumento del consumo tanto en 2022 como en 2023, siendo este último año bastante importante.

Posiblemente, la entrada en funcionamiento del sistema de recirculación de agua, con el consiguiente aumento del consumo de electricidad en las bombas del sistema, sea la causa principal de dicho aumento.

Estas iniciativas para impulsar la mejora de la eficiencia en el consumo de energía están alineadas con la meta 7.3 del ODS 7.



4.2.3 Consumo de agua

Tal y como sucedía en 2021, el suministro de agua en la estación de Jerez se realiza a través de Aguas de Jerez para el consumo de la Estación y a través de la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir para el riego en las fincas.

En el caso de la estación de Portillo, el suministro se ha venido haciendo a través de la red municipal, aunque se ha comenzado a consumir agua de la Confederación Hidrográfica del Duero, a través de un pozo, lo que ha llevado a poner en marcha un sistema de recirculación similar al de la estación de Jerez de la Frontera durante el año 2023.

A lo largo de los últimos años, la mejora de las instalaciones ha supuesto una reducción importante del consumo medio registrado.

	Jerez de la Frontera	Portillo	
Consumo de agua (m³)	5089	303	2018
Toneladas procesadas	17400	11323	
Ratio de consumo de agua por producción (litros/tonelada)	292,478	26,76	
Consumo de agua (m³)	1946	166	2019
Toneladas procesadas	21519	16291	
Ratio de consumo de agua por producción (litros/tonelada)	90,43	10,19	
Consumo de agua (m³)	1857	410	2020
Toneladas procesadas	32218	17207	
Ratio de consumo de agua por producción (litros/tonelada)	57,63	23,82	
Consumo de agua (m³)	2837	782	2021
Toneladas procesadas	34807	18304	
Ratio de consumo de agua por producción (litros/tonelada)	81,5	42,72	
Consumo de agua (m³)	2905	552	2022
Toneladas procesadas	33414	18385	
Ratio de consumo de agua por producción (litros/tonelada)	86,93	30,02	
Consumo de agua (m³)	2979	551	2023
Toneladas procesadas	32914	16028	
Ratio de consumo de agua por producción (litros/tonelada)	90,5	34,3	

JEREZ	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo de Agua (m³)	5089	1946	1857	2837	2905	2979
Ratio (litros/Tonelada procesada)	292,4	90,4	57,6	81,5	86,9	90,5

PORTILLO	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo de Agua (m³)	303	166	410	782	552	551
Ratio (litros/Tonelada procesada)	26,8	10,2	23,8	42,7	30	34,3

TOTAL	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Consumo de Agua (m³)	5392	2106	2267	3619	3457	3530
Ratio (litros/Tonelada procesada)	187,7	55,6	45,8	68,1	66,7	72,1

Respecto al consumo de agua por unidad de producción también se ha visto incrementado el ratio en el caso de la Estación de Jerez respecto a los datos de 2021. Este aumento es también fruto de las condiciones en las que el producto viene de la zona de cultivo, ya que por cuestiones meteorológicas se ha visto un aumento del sedimento que viene adherido al producto y es necesario realizar más lavados para conseguir la calidad del producto que es comercializado.

En el caso de la Estación de Portillo sin embargo se ha producido una mejora en la tendencia del consumo de agua, que puede estar justificado por la puesta en marcha de las primeras fases de implantación del sistema de recirculación, así como la disminución en la necesidad de lavado de productos que provienen del campo.

Si nos fijamos en el agregado de ambas estaciones, si bien tanto el consumo total de agua como el ratio por tonelada procesada se han estabilizado en los últimos años, si bien este último se ve influenciado por la cantidad de toneladas procesadas, que ha sido ligeramente menor en 2023, lo que ha llevado a un leve incremento en el ratio de agua consumida.

Otra de las novedades implementadas entre los años 2022 y 2023 ha sido el seguimiento de los consumos de la estación de bombeo y el sistema de recirculación de aguas. Hasta 2022 el mismo sólo existía en la estación de Jerez de la Frontera, pero ya se ha instalado también en Portillo.

	Año	2019	2020	2021	2022	2023
Estación de Jerez	Consumo Agua CHG (m³)	25.445	4.550	23.994	32.365	25.422
	Toneladas procesadas	21.519	32.218	34.807	33.414	32.194
	Ratio m³/ton	1,18	0,14	0,69	0,96	0,79
Estación de Portillo	Consumo Agua CHG (m³)					27.650
	Toneladas procesadas					16.028
	Ratio m³/ton					1,72

En el caso de Jerez de la Frontera, se observa una reducción del consumo, si bien este dato está muy influido por la pluviometría de cada estación, pero mantiene un consumo inferior a 1 litro de agua por kilogramo de producto procesado.

En el caso de Portillo, sólo hay datos del año 2023, por lo que no es posible establecer aún tendencias y valores óptimos de consumo.

El uso eficiente del agua y la prevención de la contaminación tienen una contribución directa a la meta 6.4 del ODS 6, orientada a aumentar el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores donde la agricultura es un sector protagonista.

4.2.4. Consumo de Envases

El uso de plástico como material de envases y embalajes de los productos hortofrutícolas es uno de los grandes retos en materia de sostenibilidad del sector. En PRIMEALE llevamos años analizando la cantidad y tipologías de los envases que utilizamos a través de nuestra Cartografía de Envases.

El uso de esta herramienta nos ha permitido identificar qué envases tienen una composición o un diseño que dificulta su reciclado o qué productos utilizan mayor cantidad de plástico en sus envases y por tanto, es posible aplicar medidas de reducción de los mismos.

Todas estas acciones están alineadas con los objetivos del grupo Agrial respecto al consumo de plástico, que están plasmados en la estrategia denominada 3R y son principalmente tres:

- Reducir las cantidades de embalaje al mínimo funcional
- Promocionar el uso de material reciclado en sus envases
- Facilitar el reciclado y reutilizado de sus envases.

Además, las exigencias legales alrededor de los envases utilizados poco a poco se van incrementando especialmente en el tipo de materiales utilizados y el impacto a lo largo de su vida útil. Por este motivo, los criterios que determinan el tipo de envase utilizado están pasando de estar asociadas a cuestiones de seguridad alimentaria, a empezar a incorporar criterios de sostenibilidad orientadas a reducir la cantidad de envases utilizados y el consumo de plástico, consiguiendo de este modo fomentar el reciclado de los envases y la utilización de materiales reciclados.

2022 Packaging consumo - visión general

	PESO ENVASES	OK PARA RECICLAR	CONTENIDO RECICLADO
EMBALAJE PRIMARIO	435,5 toneladas	43%	0%
EMBALAJE SECUNDARIO	1031,84 ton	99%	75%
TOTAL	1467,34	83%	53,17%

2023 Packaging consumo - visión general

	PESO ENVASES	OK PARA RECICLAR	CONTENIDO RECICLADO
EMBALAJE PRIMARIO	435,5 toneladas	43%	0%
EMBALAJE SECUNDARIO	1031,84 ton	99%	75%
TOTAL	1467,34	83%	53,17%

Si comparamos los datos relativos al consumo de envases entre los años 2021, 2022 y 2023 observamos que su consumo se mantiene en torno a las 1400 toneladas anuales, con un valor algo superior en 2022.

Por ello, es importante poner estos datos en relación con las toneladas procesadas anualmente. En ese sentido, de nuevo la cifra está en torno a los 27 gramos de envase por kilogramo procesado, un 2,7%.

De nuevo observamos cómo esta cifra oscila desde los 26,2 grs de envases por kg de 2021 hasta los 28,3 grs de envase por kg en 2022 y los 27,8 grs por kg en 2023.

El incremento observado en 2022 fue debido principalmente al incremento del envase primario, las bolsas, tarrinas y cestas que se están en contacto con el producto, frente al peso de las cajas para transportar unidades de producto, cuyo número ha tenido un importante descenso entre 2021 y 2023. El motivo es la necesidad de ofrecer nuevos formatos, con menor cantidad de producto para adaptarse a las demandas de los clientes. Por tanto, la tendencia a crear productos con unidades de consumo más pequeñas es lo que ha motivado este incremento en el envasado.

Asimismo, se observa una tendencia muy positiva en el incremento del porcentaje de estos envases que se consideran reciclables, pasando del 75% en 2021 hasta el 83% en 2022 y el 89,2 de 2023. En el embalaje primario, que es el que muestra mayor dificultad en esta transición, este porcentaje se ha cuadruplicado, pasando del 15% en 2021 al 43% en 2022 y el 67% en 2023.

De la misma forma, y a pesar de las dificultades existentes por ser elementos en contacto con alimentos, en los envases primarios ya se han incorporado los materiales reciclados. No obstante, es en los materiales del envase secundario donde se está logrando incorporar mayor cantidad de materiales con contenido reciclado, alcanzando en 2023 un 83% del total de materiales utilizados, frente al 65% de 2021. De esta forma, en 2023, el total de material reciclado en los envases utilizados ya alcanza el 55%.

De nuevo es relevante la contribución de PRIMEALE a la meta 12.2 del ODS 12, para fomentar la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales, en este caso los que utilizan para la elaboración de los envases en los que comercializa sus productos.

Además, dado que se utilizan materiales de origen forestal, es importante alinear las acciones con la meta 15.2 del ODS 15, para promover la gestión sostenible de los bosques.

4.3. Huella de Carbono y mitigación del cambio climático

La lucha contra el cambio climático es otro de los principales ejes de la estrategia de sostenibilidad de PRIMEALE y, anticipándose a las exigencias que legalmente serán de aplicación en unos años, desde la puesta en marcha de su Hoja de Ruta para la Sostenibilidad, se han incorporado medidas que contribuyen a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero. En la Memoria de Sostenibilidad 2021 se presentaron los datos desglosados de Huella de Carbono correspondientes a los años 2018 a 2021.

Para ello se contabilizaban las emisiones directas asociadas a la actividad de las dos estaciones de PRIMEALE, Jerez de la Frontera y Portillo, derivadas del consumo de combustibles tanto en maquinaria como en los vehículos propiedad de la empresa, junto a las emisiones fugitivas derivadas del uso de gases refrigerantes en las cámaras frigoríficas.

También se incluyeron los gases de efecto invernadero derivados de la generación de energía eléctrica consumida en ambas instalaciones, si bien desde 2019 esta es de origen 100% renovable.

Tabla resumen de Emisiones

AÑO		2018	2019	2020	2021	2022	2023
Total ALCANCE 1 (toneladas CO₂ eq)		1027.030	144.074	372.093	276.949	270.265	826.235
Sector o Actividad	Combustible de maquinaria	96.091	96.091	96.613	131.069	95.088	79.050
	Combustible de Vehículos	48.488	47.983	19.279	23.032	27.747	34.235
	Gases refrigerantes	882.450	0	256.200	122.848	147.430	712.950
Total ALCANCE 2 (toneladas CO₂ eq)		909.886	0	0	0	0	0
Sector o Actividad	Consumo de electricidad Estación Portillo	404.014	0	0	0	0	0
	Consumo Electricidad Estación Jerez de la Frontera	505.872	0	0	0	0	0
TOTAL EMISIONES GEI (toneladas CO₂ eq)		1936.916	144.074	372.093	276.949	270.265	826.235
Factor de Actividad (Toneladas procesadas)		28720	37810	49425.5	53111	51800	48943
Huella de Carbono (kg CO₂ eq/tonelada procesada)		67,4	3,8	7,5	5,21	5,21	16,88

Emisiones de Alcance 1. Derivadas del consumo de combustible en maquinaria, consumo de combustible en vehículos propiedad de PRIMEALE y emisiones fugitivas de gases de refrigeración.

Emisiones de Alcance 2. Consumo de electricidad de red de suministro.

Con la perspectiva que da contar también con datos desde 2018, los datos de Huella de Carbono muestran una evolución muy positiva. Si en 2018 se contabilizaban casi 2 millones de toneladas de CO2 equivalente, desde entonces en años como 2022 han llegado a suponer un 15% de dicha cantidad, situándose en torno a las 300.000 toneladas anuales. No obstante, en 2023 se observa un importante crecimiento, lo que indica que hay actividades en las que aún hay que adoptar medidas.

De hecho, la huella de carbono en 2018 se estimó en 67,4 kgs de CO2 eq por tonelada procesada, mientras que en 2021 y 2022 ya solo es de 5,2 kgs de CO2 eq por tonelada procesada. Esto supone un excelente reflejo de cómo el incremento de actividad de PRIMEALE no sólo no ha supuesto un aumento de las emisiones de gases de efecto invernadero, sino una importante reducción fruto de sus iniciativas de descarbonización.

Estas iniciativas comenzaron, como ya hemos señalado, con el cambio en el suministro de electricidad para que la misma fuera de origen 100% renovable, lo que venía a reducir casi en un 50% las emisiones generadas en 2018. Posteriormente, otras iniciativas como la mejora en la flota de vehículos o el cambio en el tipo de gases refrigerantes utilizados, también han contribuido a una reducción significativa de las emisiones generadas.

En 2023 se observa que el incremento de emisiones se ha debido casi exclusivamente a la fuga de gases refrigerantes. De hecho las emisiones derivadas del consumo de combustible en vehículos y maquinaria han descendido en casi 10 toneladas. A pesar de que las emisiones derivadas del uso de gases refrigerantes son difíciles de planificar y que son fruto principalmente de fugas y averías no previstas, este año han sido bastante reiteradas. Por este motivo, ya se ha comenzado a explorar alternativas, especialmente debido a que las cámaras frigoríficas tienen desde 2023 una mayor actividad vinculada a la conservación de los subproductos que se aprovechan.

Estos inventarios de emisiones de gases de efecto invernadero han sido registrados en el Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones (SACE), un régimen voluntario mediante el que las empresas contribuyen a la lucha contra el cambio climático impulsado por la Junta de Andalucía. Este registro exige contar con un Plan de Reducción de Emisiones, en el que PRIMEALE plantea reducir un 30% las emisiones de gases de efecto invernadero para el año 2026, tomando como referencia el año 2020.

En 2022 el Sistema Andaluz de Compensación de Emisiones contaba con 161 organizaciones y 270 huellas inscritas, por lo que con su registro PRIMEALE forma parte de las empresas y entidades andaluzas que están liderando la lucha contra el cambio climático y además reportan con transparencia sus emisiones anuales. Además es destacable que a día de hoy, son muy pocas las empresas del sector agroalimentario las que han completado sus inventarios de emisiones y los han registrado dentro del SACE, por lo que PRIMEALE además está siendo una de las pioneras en su sector.



Es evidente el compromiso y la contribución de PRIMEALE con el ODS 13, Acción por el Clima, dado que está adoptando medidas de reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero, a la vez que contribuye a la difusión de estos compromisos de cara a conseguir la implicación del sector y su cadena de valor.

4.4. Clima laboral y otros aspectos sociales

La incorporación de los aspectos sociales a la estrategia de sostenibilidad de PRIMEALE ha sido una de las novedades que la Hoja de Ruta de Sostenibilidad adoptó durante el año 2022.

A pesar de que algunas iniciativas ya venían realizándose desde hace varios años, principalmente la existencia del Plan Cultural y sus acciones para mejorar la seguridad laboral, generar un buen clima laboral y fomentar la participación de los trabajadores.

A continuación se describen estas cuales son estas aportaciones que realiza PRIMEALE para contribuir a estas Metas y Objetivos.

4.4.1 Contribución a la creación de empleo y oportunidades en el medio rural

La actividad de PRIMEALE, sobre todo la que realiza en sus estaciones de Jerez de la Frontera y Portillo, contribuyen a la generación de empleo en zonas rurales, ya que los campos de cultivo están ubicados en el entorno de las estaciones, siendo mayoritariamente zonas rurales de la provincia de Segovia, Valladolid, Cádiz y Sevilla, lo que supone una contribución adicional a la generación de empleo en estas.

	Año 2022	Año 2023
Nº Trabajadores promedio anual Cultivos Jerez	117 (155 en los meses de mayor actividad)	116 (142 en los meses de mayor actividad)
Nº Trabajadores promedio anual en la Estación de Jerez	161 (281 en los meses de mayor actividad)	348 (411 en los meses de mayor actividad)
Nº Trabajadores promedio anual en la Estación de Portillo	88 (95 en los meses de mayor actividad)	

Como se refleja en la tabla anterior, el número de trabajadores en el área de cultivos de Guadalcaçín (Jerez) se ha mantenido estable, sin embargo, si se ha incrementado la plantilla de personal en las Estaciones de Jerez y Portillo entre los años 2022 y 2023.

Adicionalmente, y como ya se ha mencionado en el apartado relativo a las certificaciones de los cultivos de PRIMEALE, la compañía cuenta con la certificación GLOBAL G.A.P. RISK ASSESSMENT ON SOCIAL PRACTICE (GRASP), a través de la cual se evalúa y certifica que la empresa cuenta con prácticas sociales, teniendo en cuenta temas concretos como son la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores.

Todas estas iniciativas se enmarcan dentro de la contribución al ODS 1, donde el reto para las empresas agroalimentarias es impulsar medidas para la contribución social y laboral en el medio rural.



Más allá de los requerimientos legales o reglamentarios los compromisos en materia de igualdad son una de las partes más relevantes de los compromisos sociales de PRIMEALE.

En ese sentido, el hecho de que determinadas tareas sean realizadas mayoritariamente por mujeres o por hombres, como es el caso de las labores de clasificación en las estaciones o las labores de recogida de producto en los cultivos, suponen un reto para alcanzar un porcentaje equilibrado de hombres y mujeres. Y en ese sentido, se observa una clara diferencia entre los datos de la plantilla de las Estaciones respecto a la plantilla de las labores de Cultivo.

ESTACIONES PORTILLO Y JEREZ	Año 2022 (Plantilla media 249 trabajadores)	Año 2023 (Plantilla media 338 trabajadores)
Hombres	47% (116 trabajadores)	41% (140 trabajadores)
Mujeres	53% (133 trabajadoras)	59% (198 trabajadoras)

Mientras que en las Estaciones el número de mujeres es mayoritario frente al de hombres, en el caso de Cultivo esta relación se invierte.

En el caso de las Estaciones, la participación de las mujeres es mayoritaria y la distribución por sexos está muy cercana a la paridad. quedando alrededor del 50 %.

Sin embargo, en Cultivo si se observa un desequilibrio, con una mayor representación masculina, con un porcentaje que apenas se ha reducido entre 2022 y 2023.

CULTIVOS GUADALCACÍN JEREZ	Año 2022 (Plantilla media 121 trabajadores)	Año 2023 (Plantilla media 120 trabajadores)
HOMBRES	69% (84 trabajadores)	68% (82 trabajadores)
MUJERES	31% (37 trabajadoras)	32% (39 trabajadoras)

4.4.1 Contribución a la creación de empleo y oportunidades en el medio rural

Respecto a la distribución por edad de los trabajadores, entre 2022 y 2023 no se observan cambios significativos, siendo la edad mayoritaria entre 25-55 años en todos los casos, por sexo y por centro de trabajo.

ESTACIONES PORTILLO Y JEREZ	2022	2023
Franja edad mayoritaria hombres	25-55 años: 37,31% media respecto al total de trabajadores	25-55 años: 32% media respecto a total de trabajadores
Franja edad mayoritaria mujeres	25-55 años: 45% media respecto al total de trabajadores	25-55 años: 48,47% media respecto a total de trabajadores

CULTIVOS GUADALCACÍN JEREZ	2022	2023
Franja edad mayoritaria hombres	25-55 años: 54,56% media respecto al total de trabajadores	25-55 años: 53% media respecto al total de trabajadores
Franja edad mayoritaria mujeres	25-55 años: 28% media respecto al total de trabajadores	25-55 años: 30,6% media respecto al total de trabajadores

Respecto a la distribución por edad de los trabajadores, entre 2022 y 2023 no se observan cambios significativos, siendo la edad mayoritaria entre 25-55 años en todos los casos, por sexo y por centro de trabajo.

En cuanto a la franja de edad por encima de los 55 años, representa apenas un 5% en la actividad de cultivo y un porcentaje ligeramente mayor en el caso de las Estaciones.

Sin embargo, en esta franja se agudizan las diferencias de género, siendo mayoritariamente hombres en el caso de la actividad de Cultivo y mayoritariamente mujeres en las Estaciones.

En cuanto a los menores de 25 años representan en torno al 12% del promedio anual de trabajadores, siendo una cifra muy similar en ambas actividades y con una representación de género más equilibrada.

A través de las iniciativas en materia de igualdad de género y creación de oportunidades laborales, PRIMEALE articula su contribución al ODS 5, centrado en impulsar medidas para la igualdad de trato y oportunidades para sus trabajadores principalmente, independientemente de su raza, nacionalidad, origen étnico, religión, género, orientación política o sexual, estado civil, edad, discapacidad o responsabilidades familiares.

4.4.3. Trabajo digno y seguro

Seguridad y prevención de riesgos laborales

En materia de seguridad, PRIMEALE desarrolla una gestión de la prevención de riesgos laborales que cumple con la normativa vigente y asegura la seguridad de los trabajadores. Esta gestión correcta hace que los trabajadores y trabajadoras tengan la garantía de que están trabajando en un entorno seguro. En PRIMEALE, yendo más allá de las obligaciones legales en materia prevención de riesgos laborales, se cuenta con un plan denominado CLEAN, DRY and SAFE en el que se integran diferentes medidas asociadas al proceso de preparación, manipulado, envasado y carga de sus productos relativas a la seguridad de los trabajadores y la prevención de posibles lesiones

Todos los centros de trabajo cuentan con su preceptiva evaluación de riesgos, incluyendo la evaluación por puestos de trabajo. Además todos los trabajadores reciben sus equipos de protección individual, la formación e información de los riesgos existentes, y están dentro de procesos permanentes de vigilancia de la salud.

PRIMEALE cuenta además con un buen sistema de comunicación de la prevención de riesgos laborales a través de varias vías:

- Envío de información sobre nuevos riesgos, o riesgos climatológicos a través de los canales de difusión con los trabajadores.
- Seguimiento de índices de siniestralidad por puestos que derivan en charlas de sensibilización que sirven de recordatorios en puestos donde se registran una mayor siniestralidad.
- Información en maquinaria y en puestos de trabajo a través de cartelera o pantallas informativas.

PRESADORA 1 / PRESADORA 12 / LLENADORES DE SACAS



FECHA:	M	T
1. ¿Está limpio y ordenado el puesto de trabajo? Ausencia de producto en el suelo		
2. Cae zanahoria al suelo por defectos de la máquina o fallo en las uniones?		
3. Que no falte material (cajas) ni producto (en acumulador). No apilar cajas vacías en las mesas.		
4. Los estándares (fotos) se respetan en P1, P12 y Llenadores de sacas.		
5. ¿Tengo los medios necesarios para mi trabajo?		
6. ¿El material de limpieza está en su sitio?		
7. ¿He llevado el peso a cargar antes de irme?		
8. ¿He visto situaciones peligrosas en mi puesto de trabajo?		

- Información de investigación de accidentes en pizarras informativas de zonas comunes.
- Infografías específicas de prevención de riesgos laborales.



- Existe un Decálogo de buenas prácticas para los trabajadores. Al igual que videos e información específica.

Por último, existe un canal de comunicación para los empleados donde pueden realizar consultas y participar en problemas de seguridad y proponer propuestas de mejora. (FORMATO UNIFICADO CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PROBLEMAS DE SEGURIDAD Y PROPUESTAS DE MEJORA).

	PRIMCO HORTÍCOLA, S.L.	28/09/2021
		Edición: 1
		Revisión: 1

FORMATO UNIFICADO CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PROBLEMAS DE SEGURIDAD Y PROPUESTAS DE MEJORA

PROBLEMA DE SEGURIDAD	<input type="checkbox"/>	RECLAMACIÓN	<input type="checkbox"/>	PROPUESTA DE MEJORA	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------	-------------	--------------------------	---------------------	--------------------------

Nombre:		Fecha:	
---------	--	--------	--

Define el problema de seguridad o la situación actual
Define la solución o mejora propuesta

Firma del trabajador

Firma del responsable

Empleo estable

Uno de los aspectos asociados al trabajo digno es también la estabilidad, algo en lo que se observa un importante cambio en los dos últimos años en relación con el tipo de contratación. En la actualidad, la plantilla de PRIMEALE está integrada mayoritariamente por personal contratado de manera indefinida o como fijo discontinuo.

	2022	2023
Nº Trabajadores indefinidos promedio Estaciones Jerez y Portillo	75%	97%
Nº Trabajadores indefinidos promedio en Cultivos	70%	85%

Como puede observarse en la tabla, se ha registrado un aumento en el número de contratos indefinidos respecto a los temporales entre 2022 y 2023, motivado por las reformas legislativas, pero que contribuyen a una mejora de las condiciones laborales de la plantilla.

Fomento de clima laboral responsable

Por último, PRIMEALE también quiere contribuir a generar un entorno laboral en el que se muestre su carácter de empresa responsable con sus trabajadores y trabajadoras y con su desarrollo laboral. Para ello cuenta con su Proyecto de Desarrollo de las Personas, donde se incluye una serie de beneficios que permiten a la persona que trabaja en PRIMEALE tener una sensación de pertenencia a la empresa y compromiso con el trabajador.

- Pack de Bienvenida, que se entrega a mano de obra indirecta (MOI) contratada anualmente.
- Manual de Acogida.
- Nombramiento de tutor, sólo en el caso de MOI.
- Seguimiento individualizado, solo en el caso de MOI.
- Acogida individualizada.
- Detalles con motivo de nacimiento o jubilación.
- Otras ventajas para los trabajadores.

Este proyecto además permite evaluar de manera continua y periódica el desarrollo de los trabajadores que componen la MOI, a través de items basados en el talento.

Evaluación del Desempeño Anual

- Cultura & valores
- Misión & competencias para el puesto
- Objetivos & expectativas del empleado
- Formación & otros temas.

Talent Review

- Desempeño
- Potencial
- Riesgo de salida.

Los resultados de esta evaluación permiten plantear medidas de Formación Continua dentro de cada puesto de trabajo, adaptando las necesidades de capacitación y, por tanto, contribuyendo a la generación de puestos de trabajo más seguros y adaptados a las necesidades de cada trabajador y las actividades productivas. De esta forma se contribuye a que los trabajadores y trabajadoras sientan un clima laboral adecuado para desarrollarse personal y laboralmente.

Por último, dentro del desarrollo laboral de la empresa es importante señalar la existencia de canales de comunicación para hacer llegar sus motivaciones o propuestas de mejora.

Estas medidas se alinean en la contribución al ODS 8 que se centra en promocionar condiciones laborales adecuadas y dignas para todas las personas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación.





4.4.4. Formación y capacitación para la mejora continua

A través del Plan Cultural de PRIMEALE, existe un Plan de Mejora Continua que tiene en cuenta la innovación y la mejora tanto de los procesos como los servicios de la empresa. El Plan Cultural cuenta con herramientas que permiten formar a trabajadores con el objetivo de mejorar los procedimientos de trabajo, para que sean más eficientes y con estándares claros, permitiendo de esta forma que además sean más sostenibles y que ayuden a la innovación.

Dentro de este proyecto, existe un procedimiento de Evaluación, tanto del Desempeño anual (cultura y valores, misión y competencias por puesto, etc) como de Talento Laboral. Este procedimiento de evaluación se realiza a través una serie de ítems, que permiten plantear una Formación Continua adaptada a las necesidades detectadas en esas evaluaciones por puesto de trabajo, favoreciendo la Mejora Continua y por tanto contribuyendo a la mejora de la formación y capacitación.

Por último, en cuanto a la formación en materia de prevención de riesgos laborales, se realiza una sesión formativa así como se ofrece información de cada uno de los trabajadores según la evaluación de riesgos de su puesto de trabajo, siendo esta continua a través de charlas de sensibilización periódica (según accidentes recurrentes, modificación de puestos de trabajo, modificación de planes de emergencias, etc).

Estas acciones no solo refuerzan la contribución en otros ODS, sino que se enmarcan en el ODS 4 enfocado en la mejora de la educación, formación y capacitación, especialmente para su aplicación en el trabajo diario, tiene su reflejo en las empresas agroalimentarias a través de sus esfuerzos por fomentar la sensibilización en materia de sostenibilidad.

5.

*Conclusiones
y Valoración
global*



Las principales conclusiones que pueden extraerse de la información recogida en esta Memoria de Sostenibilidad de PRIMEALE correspondiente a los años 2022 y 2023 parten de que la misma es un ejemplo de que la empresa ha mantenido no solo sus compromisos en materia de sostenibilidad, sino que durante este periodo ha continuado con el desarrollo e implantación de su Hoja de Ruta en materia de sostenibilidad.

En la anterior Memoria de Sostenibilidad publicada a principios del año 2022 se hizo una descripción en detalle de esta Hoja de Ruta y este documento ha profundizado en los aprendizajes obtenidos a partir de la misma y una evaluación del desempeño logrado.

Es destacable que durante los años 2022 y 2023 ha aumentado el ámbito de acción en materia de sostenibilidad de PRIMEALE, incorporando los primeros indicadores de la actividad de Cultivos y comenzando a evaluar los aspectos sociales relacionados con su actividad.

Igualmente, en esta Memoria se hace una alineación más detallada de los diferentes aspectos de sostenibilidad y su contribución a las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, principal referencia en materia de sostenibilidad a nivel internacional.

Por otro lado, el seguimiento de indicadores de sostenibilidad establecidos en los diferentes aspectos durante un periodo cada vez más extenso está ayudando a identificar áreas de mejora dentro de los diferentes aspectos así como riesgos que puedan aparecer. Poco a poco tanto los indicadores elegidos como la información disponible está creciendo, lo que ayuda a una toma de decisiones mucho más justificada.

Como valoración general, se observa una mejora global del desempeño en materia de sostenibilidad, destacando algunos aspectos como el consumo de materiales para envasado o las medidas en materia de seguridad y calidad del empleo. Asimismo, destaca la capacidad para incorporar nuevos requisitos legales o demandas concretas por parte de grupos de interés, ya que se está haciendo de una forma muy satisfactoria.

Por último, podemos concluir que este documento ha dado cumplimiento a los objetivos planteados para esta Memoria de Sostenibilidad, especialmente la difusión de los valores de sostenibilidad de PRIMEALE y la comunicación a los grupos de interés de los principales aspectos de la gestión realizada durante los años 2022 y 2023.

Por último, esperamos que el documento también ayude a cumplir con el deseo del Director de PRIMEALE para inspirar al sector agroalimentario en el impulso hacia modelos de gestión empresarial alineados con los grandes retos de la sociedad.

En Jerez de la Frontera, junio de 2024.





Síguenos en:



<https://primeale.es>